



TEMA 4



TREBALLADOR

- Poden contractar els qui tinguen capacitat d'obrar d'acord amb el Codi civil
- *Edat*
 - Capacitat plena
 - Majors de 18 anys.
 - Emancipats per matrimoni.
 - Emancipats de fet.
 - Capacitat limitada. Necessitat d'autorització
 - Menors entre 16 i 18 anys, solters i dependents.
 - Capacitat per a treballar. Edat mínima 16 anys



NACIONALITAT

■ ESTRANGERS NO COMUNITARIS

- LOE 4/2000, RD 2393/04
- Requisits:
 - Permís de residència o estada
 - Autorització per a treballar
- Situacions
 - Residència temporal amb autorització per a treballar
 - Residència temporal amb supòsits excepcionals
 - Residència temporal i treball de durada determinada
 - Autoritzacions especials
 - Excepcions a l'autorització de treball
 - Regularitzacions
- Conseqüències d'il·legalitat:
 - Treballador
 - Empresari

■ COMUNITARIS O ASSIMILATS

- RD 240/2007, Reglament comunitari 1621/1968
- Principi d'equiparació
 - No s'exigeix autorització
 - Prohibicions de discriminació



CAPACITAT PER A CONTRACTAR COM A EMPRESARI

- Empresari persona física

- Capacitat als 18 anys.
- Abans pot pactar contractes de treball per representació.
- En cas d'estrangers no comunitaris, necessita autorització per a treballar per compte propi (article 35 i 36 LOE)
- Mort, incapacitat o jubilació de l'empresari és causa d'extinció del contracte de treball (article 49.1.g ET)

- Empresari persona jurídica

- Remissió a les normes específiques de constitució de societats.

FORMA DEL CONTRACTE DE TREBALL



- Article 8.1 ET. Per escrit o de paraula. Ara bé, s'exigeix la forma escrita, excepte en contractes eventuais de menys de quatre setmanes. Si no és així, es presumeix que el contracte és indefinit i a jornada plena.
- Efectes de la no-formalització per escrit.
 - No afecta la seua validesa.
 - Article 8.2. Presumpció que és a temps complet i indefinit.
- Obligacions de comunicació i informació.

INEFICÀCIA DEL CONTRACTE DE TREBALL



- Article 6.3 CC i 9 ET
- Nul·litat parcial
 - Substitució de les clàusules nul·les pels preceptes jurídics adients.
 - En el cas que el treballador haguera obtingut un benefici i una retribució especial per la clàusula nul·la.
- Nul·litat total